

HR-CHECKLIST

Mijn medewerker is zwanger



Met onze checklist mis je geen enkele stap en ben je op hr-vlak helemaal in orde!

1 Na aankondiging van de zwangerschap

- Feliciteer** je medewerker!
- Vraag** je collega om een medisch attest van de zwangerschap.
- Raadpleeg** de bedrijfsarts voor een risicoanalyse.
- Herinner** je werknemer eraan dat ze vanaf nu haar kraamgeld kan aanvragen.
- Bestel** onze *Little Wonders Memory Box* zodat je die tijdig kan bezorgen.

2 Tijdens de zwangerschap

- Check** bij je werknemer hoe ze haar moederschapsverlof wil indelen.
- Vul** het werkgeversgedeelte in van het '*Inlichtingenblad voor (zwangerschaps)uitkeringen*'. Je werknemer zal dat aan haar ziekenfonds bezorgen.
- Vul** een medisch attest in voor elke afwezigheid voor medische onderzoeken tijdens de werkuren, indien nodig.

3 Bij de geboorte

- Vul** het aanvraagformulier voor geboorteverlof in voor papa's en meedouders in, indien van toepassing.

4 Terug aan het werk

- Vul** het '*Formulier voor werkhervatting*' in voor het ziekenfonds van je werknemer.
- Laat de bedrijfsvoorheffing herberekenen** als je werknemer haar kindje ten laste neemt.
- Bied** je medewerker aan om zijn of haar kindje in het aangeboden hospitalisatieverzekeringsplan op te nemen, als dat van toepassing is.

Geeft de kersverse mama borstvoeding als ze opnieuw aan het werk gaat?
Dan zijn er twee opties:

Haar job houdt
GEEN RISICO
in voor het geven van borstvoeding.

- Vraag een medisch attest of een bewijs van Kind en Gezin dat ze borstvoeding geeft. Zo kan ze een uitkering krijgen tijdens haar **borstvoedingspauzes**.

Haar job kan
EEN RISICO INHOUDEN
voor het geven van borstvoeding.

- Raadpleeg de bedrijfsarts om na te gaan of je collega haar job mag blijven uitoefenen of niet.
- Indien ze mag blijven werken, zorg dan voor aangepast werk om risico's te vermijden. Geef bijvoorbeeld tijdelijk andere taken of een andere werkplek.
- Lukt dit niet? Dan moet je haar 'profylactisch' of **preventief borstvoedingsverlof** geven.
- Vul het formulier voor preventief borstvoedingsverlof in zodat ze een uitkering kan aanvragen bij haar ziekenfonds.